



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๕)

พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๓/ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๓/ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงจึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๙ การต่อสัญญาจ้างในแต่ละระยะของการจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ นอกจากจะพิจารณาจากผลการประเมินประจำปีแล้ว จะต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการหรือวุฒิการศึกษา ดังนี้

(๑) การจ้างระยะที่สอง ต้องมีเอกสารประกอบการสอนหรืองานวิจัยไม่น้อยกว่าหนึ่งเล่ม

(๒) การจ้างระยะที่สาม ต้องมีเอกสารประกอบการสอนและงานวิจัยไม่น้อยกว่าอย่างละหนึ่งเล่ม หรือมีอย่างใดอย่างหนึ่งไม่น้อยกว่าสองเล่ม

(๓) การจ้างระยะที่สี่ ต้องอยู่ในขั้นตอนกระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ โดยผ่านการประเมินผลการสอนแล้ว และอยู่ระหว่างการประเมินผลงานทางวิชาการ หรือกำลังศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ภาคการศึกษา

สัญญาจ้างในระยะที่ ๔ จะสิ้นสุดลงถ้าภายในระยะ ๑๐ ปี ผู้ต่อสัญญาจ้างต้องดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ เว้นแต่ได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และมีวุฒิทางการศึกษาระดับปริญญาเอก”

/ข้อ ๔ ให้เพิ่มความ...

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๙/๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๑๙/๑ การต่อสัญญาจ้างในแต่ละระยะของการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่ง ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ นอกจากจะพิจารณาจากผลการประเมิน ประจำปีแล้ว จะต้องมียผลงานที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ที่แต่ละหน่วยงานกำหนดขึ้น โดยจะให้เป็นประกาศมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๙/๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๑๙/๒ การต่อสัญญาของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการและตำแหน่งประเภท ทั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ต้องมีการจ้างต่อเนื่องกันทุกสัญญา”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ พวงสุวรรณ)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง