



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ การบริหารงานบุคคล

พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมาตรา ๑๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

ข้อ ๔ ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ม.” ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมาย จำนวน ๑ คน เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) กรรมการซึ่งเลือกกันเอง จากคณบดี จำนวน ๑ คน หัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่าคณะ จำนวน ๑ คน กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เป็นคณาจารย์ประจำ จำนวน ๑ คน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารงานบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน ๒ คน

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ โดยตำแหน่ง

(๖) หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้มีข้าราชการที่ดูแลงานบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คน และข้าราชการผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย จำนวน ๑ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๕ กรรมการตามข้อ ๔ (๓) และ (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระหนึ่งแล้ว ให้พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๒) ขาดคุณสมบัติของกรรมการ

ข้อ ๖ ก.บ.ม. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายและแผนการบริหารงานบุคคล โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณาดำเนินการกำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่ง และจำนวนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่จะพึงมีในมหาวิทยาลัย รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ทั้งนี้ให้เป็นไปตามโครงสร้าง ระดับตำแหน่ง และมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

(๓) พิจารณาดำเนินการสรรหาข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๑๘ (ข) (๙) และ (๑๐) และ (ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อเสนออธิการบดีแต่งตั้ง

(๔) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ม.

(๕) กลับกรองข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

(๖) เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลแก่อธิการบดี

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๗ การประชุมของ ก.บ.ม. ต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

(๑) ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการทำหน้าที่ประธานกรรมการ ถ้ารองประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานกรรมการ

(๒) กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดจะร่วมประชุมเพื่อพิจารณาหรือลงมติในเรื่องนั้นไม่ได้

(๓) การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐



(รองศาสตราจารย์ ดร.คุณหญิงสุมนทนา พรหมบุญ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง