

สรุปสาระสำคัญ และมติที่ประชุมคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย
ครั้งที่ ๕/ ๒๕๕๓ วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓
ณ ห้องประชุมกาญจนาภิเษก มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

๑. เรื่อง การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสาขาวิชา

แต่ละคณะต้องพิจารณาสาขาวิชาที่โดดเด่นและเข้มแข็ง **ไม่ควร**มีจำนวนสาขาวิชามากเกินไป และเห็นควรให้ปิดสาขาวิชาที่มีนักศึกษาจำนวนน้อย เพื่อคณาจารย์จะได้มีเวลาในการพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่มีความน่าสนใจมากขึ้น โดยสาขาที่มีผู้เรียนน้อยกว่า ๑๐ คน ควรปิดการเรียนการสอน

๒. เรื่อง รูปแบบการจัดการศึกษาเพื่อการมีงานทำ

การจัดการศึกษาเพื่อการมีงานทำ มีหลากหลายรูปแบบ เช่น สหกิจศึกษา (Cooperative education) การฝึกหัด (Apprentice) การฝึกปฏิบัติงานระยะยาว (Internship) และ การเพาะบ่มวิสาหกิจ (UBI : University Business Incubator) เป็นต้น

เบื้องต้น ฝ่ายการจัดการศึกษาเพื่อการมีงานทำ นำโดย ผู้ช่วยอธิการบดี อาจารย์ทัศนีย์ นาคเสนีย์ ได้ดำเนินการเกี่ยวกับสหกิจศึกษาซึ่งรับมอบงานมาจาก ผู้ช่วยอธิการบดี อาจารย์ ดร.วินัย ชุ่มชื่นที่ได้นำร่องไว้ให้ และการนำต้นแบบคือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มาศึกษา คาดว่า การจัดระบบเพื่อให้เป็นรูปธรรมจะเกิดขึ้นได้ในเวลาไม่นาน

มอบรองอธิการบดี อาจารย์ดร.อาคม เจริญสุข และผู้ช่วยอธิการบดี อาจารย์ทัศนีย์ นาคเสนีย์ ยกร่างรูปแบบการจัดการศึกษาเพื่อการมีงานทำและแผนการส่งเสริมอาชีพระหว่างเรียน และมอบคณะพิจารณาหลักสูตรที่สามารถเชื่อมโยงเรื่องการจัดการศึกษาเพื่อการมีงานทำ ให้ทำเป็นแนวทางในการพัฒนานักศึกษาให้มีความรู้รอบด้าน รวมถึงเรื่องหลักสูตรแนวข้างที่จะทำให้บัณฑิตสามารถแข่งขันได้ในตลาดแรงงาน โดยให้ความสำคัญกับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้แก่นักศึกษา ซึ่งทุกภาคส่วนจะต้องให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ด้วย

๓. เรื่อง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องการเปลี่ยนแปลงระบบแท่งเงินเดือน

เนื่องจากมีแนวโน้มเรื่องการปรับเปลี่ยนระบบเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสังกัด ก.พ. จากขั้นเงินเดือนเป็นระบบแท่ง ซึ่งแบ่งเป็น ๔ แท่ง ประกอบด้วย แท่งทั่วไป แท่งวิชาการ แท่งอำนาจการ และแท่งบริหาร สำหรับแท่งวิชาการจะแบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ (๑) ระดับปฏิบัติการ (๒) ระดับชำนาญการ

(๓) ระดับชำนาญการพิเศษ (๔) ระดับเชี่ยวชาญ และ (๕) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ แต่ละระดับจะมีค่าเงินเดือนสูงสุดและต่ำสุดกำกับไว้ และการเลื่อนเงินเดือนของระบบแห่งนี้ จะเป็นแบบค่าร้อยละ โดยพิจารณาจากค่าร้อยละของค่ากลาง (MP) รวมกับค่าเงินเดือนเดิม ดังนั้นจึงขอให้ข้าราชการเตรียมรับการประเมินซึ่งจะพิจารณาผลของการปฏิบัติงาน ตามประเด็นต่อไปนี้

- ๑) บรรลุเป้าหมายตัวบ่งชี้ ของหน่วยงานและมหาวิทยาลัยซึ่งสอดคล้องกับระบบประเมินคุณภาพการศึกษา
- ๒) มีการสร้างสรรค์นวัตกรรมและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- ๓) ดำเนินถึงประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากร โดยเฉพาะความคุ้มค่าและผลลัพธ์
- ๔) ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาองค์กร โดยเฉพาะการพัฒนางาน บุคลากรและองค์กร

๔. เรื่อง วาระการประชุมสภาฯ เดือนกรกฎาคม

มีวาระที่จะนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

- ๑) รายงานผลการดำเนินงานการปรับปรุงภูมิทัศน์แต่ละพื้นที่
- ๒) แผนพัฒนาคณะวิทยาการจัดการ และคณะครุศาสตร์
- ๓) การลดขั้นตอนกระบวนการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการ
- ๔) แผนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเข้าสู่ e-University

๕. เรื่อง โครงการจัดตั้งบัณฑิตวิทยาลัย

ที่ประชุมมีมติให้ตั้งบัณฑิตวิทยาลัย เพื่อให้การจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษามีความเป็นเอกภาพ จึงขอให้คณะทำงานที่มีหน้าที่ ดำเนินการจัดตั้งบัณฑิตวิทยาลัยฯ ซึ่งเป็นหน่วยงานภายในเทียบเท่าคณะ โดยบัณฑิตวิทยาลัยจะมีหน้าที่ในการจัดการศึกษา กำกับ ดูแลและประสานงานกับคณะ ในการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

๖. เรื่อง การจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็น e-University

ที่ประชุมเห็นชอบตามที่ ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (อาจารย์วิจารณ์ สงกรานต์) ได้นำเสนอแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงให้เป็น e-University นั้น โดยที่ประชุมได้ให้ความเห็นเพิ่มเติม คือ ในขั้นเตรียมความพร้อม ควรประเมินบริบท เพื่อนำข้อมูลมาจัดทำแผนยุทธศาสตร์ e-University ระยะ ๓ ปี จากนั้นให้จัดทำแผนรายปี โดยแสดงจุดเน้นในแต่ละปีเพื่อการลงสู่ภาคปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จัดกระบวนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับวิธีการทำงานขององค์กรเพื่อไม่ให้เกิดความแปลกแยก

๗. เรื่อง พิจารณาการจ่ายเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารวิทยาลัยมวยไทยและการแพทย์แผนไทย

ด้วยภาระหน้าที่ของผู้อำนวยการวิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทยซึ่งเป็นหน่วยงานเทียบเท่าคณะนั้น ต้องบริหารจัดการ กำกับดูแลการจัดการเรียนการสอน ประกอบกับลักษณะพิเศษของสาขาวิชา ทำให้ผู้อำนวยการต้องเดินทางไปต่างจังหวัดมาก การดำเนินงานจะมีค่าใช้จ่ายที่เบิกไม่ได้ก่อนข้างสูง จึงอนุมัติจ่ายเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารวิทยาลัยมวยไทยและการแพทย์แผนไทย ในอัตรา ๒๐,๐๐๐ บาท/เดือน โดยใช้เงินของวิทยาลัยมวยไทยและการแพทย์แผนไทย

๘. เรื่อง พิจารณาประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง การคัดเลือกคณะกรรมการบริหารสาขาระดับปริญญาตรี

ที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศ เรื่อง แนวปฏิบัติการ ได้มาซึ่งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรประจำสาขาวิชา ระดับปริญญาตรี โดยขอให้ปรับดังนี้

๑) ให้เพิ่มเติมข้อความ ในประเด็นคุณสมบัติของคณะกรรมการฯ คือ ” หรือมีประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษในสาขาวิชาที่เปิดสอน”

๒) ให้ปรับวาระการดำรงตำแหน่ง จาก ๓ ปี เป็น ๔ ปี

๓) ให้เพิ่ม ข้อ ๔ หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

๔) ให้ตรวจพิสูจน์อักษรและเพิ่มเติมข้อความเพื่อให้ประกาศมีความชัดเจนยิ่งขึ้น

๙. เรื่องอื่น ๆ

ที่ประชุมมีความเห็นร่วมกันในการแก้ไขประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1) การจัดอาจารย์ผู้สอนให้พร้อมก่อนเปิดภาคเรียนใหม่

กรณี สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนไม่ได้ชื่อผู้สอนจากคณะ ทำให้ต้องใส่ชื่อ อ.พิเศษ เนื่องจากต้องประกาศให้ทันตามกำหนดเวลา นั้น ที่ประชุมมีมติให้พิจารณาวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สอนใหม่ โดยมอบให้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนประสานงานกับคณะที่เกี่ยวข้อง อย่างไรก็ตามไม่ใช่วางการ ก่อนดำเนินการตามขั้นตอน เพื่อลดปัญหาดังกล่าว

๒) การโอนย้ายอาจารย์ข้ามคณะ

เมื่ออาจารย์ประสงค์เปลี่ยนคณะที่สังกัด โดยมารยาท จะพิจารณาอนุญาตเมื่อคณะต้นสังกัดเดิมอนุญาตให้เปลี่ยน และคณะที่อาจารย์จะสังกัดใหม่มีความเห็นชอบที่จะรับอาจารย์ ยกเว้น กรณีเร่งด่วนที่มหาวิทยาลัยต้องแก้ปัญหาและเพื่อความเหมาะสมบางประการ อธิการบดีจะมีอำนาจในการโยกย้าย เนื่องจากเป็นอำนาจของอธิการบดี ที่ไม่มอบอำนาจเรื่อง เงินและบุคลากรให้ส่วนราชการ อำนาจดังกล่าวจึงเป็นของอธิการบดี ตามมาตรา ๓๑(๒) ของ พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗